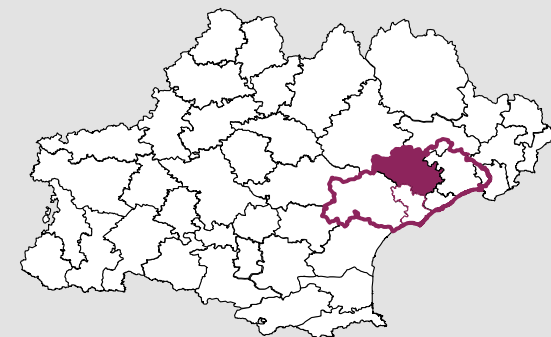


STATISTIQUES,  
ÉTUDES ET ÉVALUATIONS



# Les portraits de territoire

Édition 2017



## Bassin d'emploi LODÈVE

Paru en septembre 2017  
Pôle emploi Occitanie

<b>1 - L'ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE</b>	<b>p. 3</b>
<b>2 - LES DEMANDEURS D'EMPLOI</b>	<b>p. 11</b>
<b>3 - LES RECRUTEMENTS</b>	<b>p. 14</b>
<b>4 - PÔLE EMPLOI SUR LE DÉPARTEMENT</b>	<b>p. 21</b>

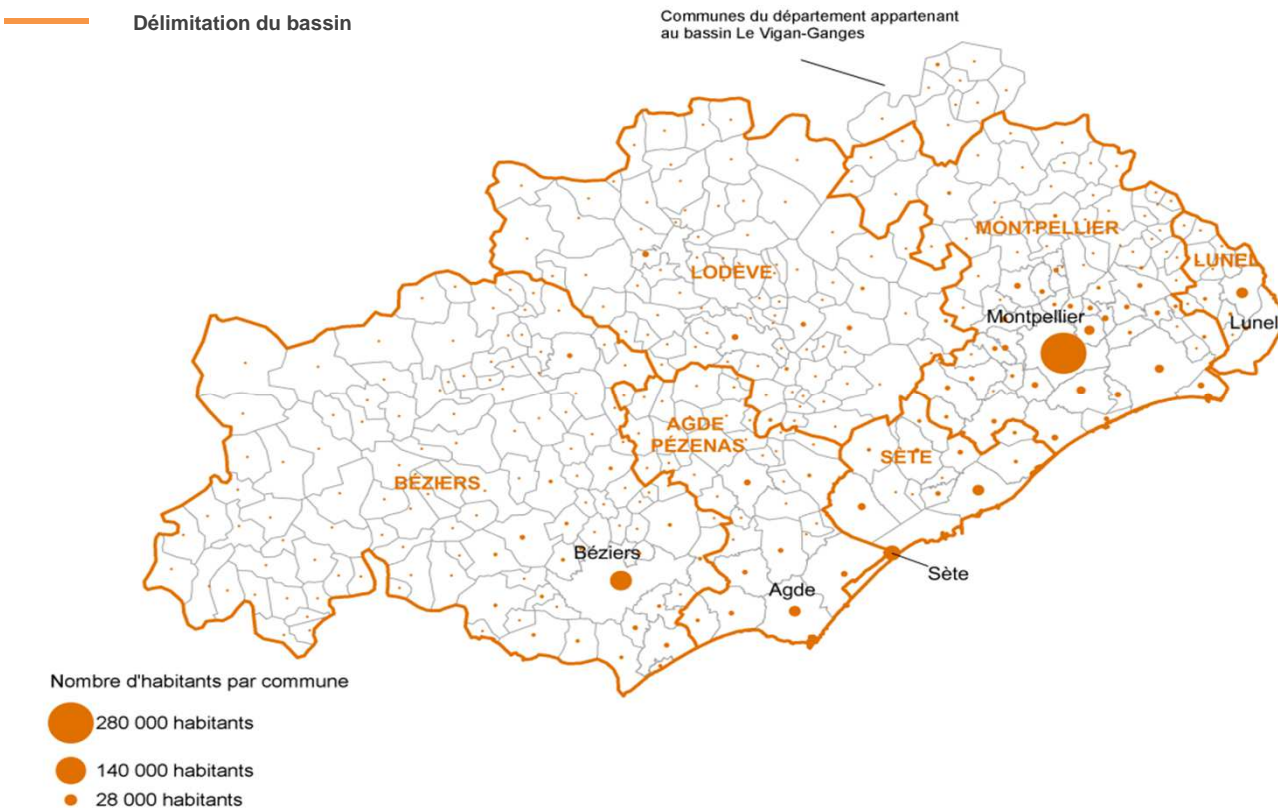
1.



# L'environnement socio-économique

# 77 900 habitants sur 79 communes, soit 7% de la population du département

## Carte du département

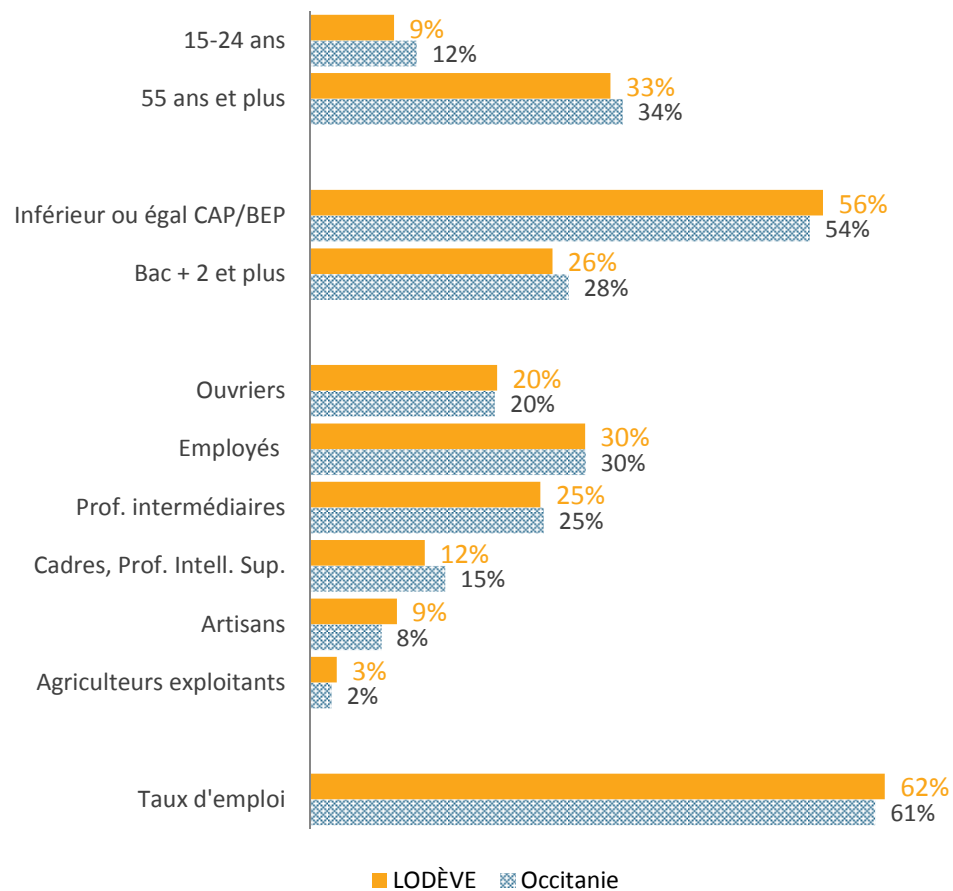


Top 5 des communes du bassin (soit 40 % de la population) :

Clermont-L'Hérault 11 %  
Lodève 9 %  
Gignac 8 %  
Saint-André-De-Sangonis 7 %  
Paulhan 5 %

Sources : INSEE - Recensement 2014 / Cartographie Pôle emploi

# Comparée à la région, la population du bassin d'emploi est...



■ Moins diplômée

■ Plus souvent en emploi

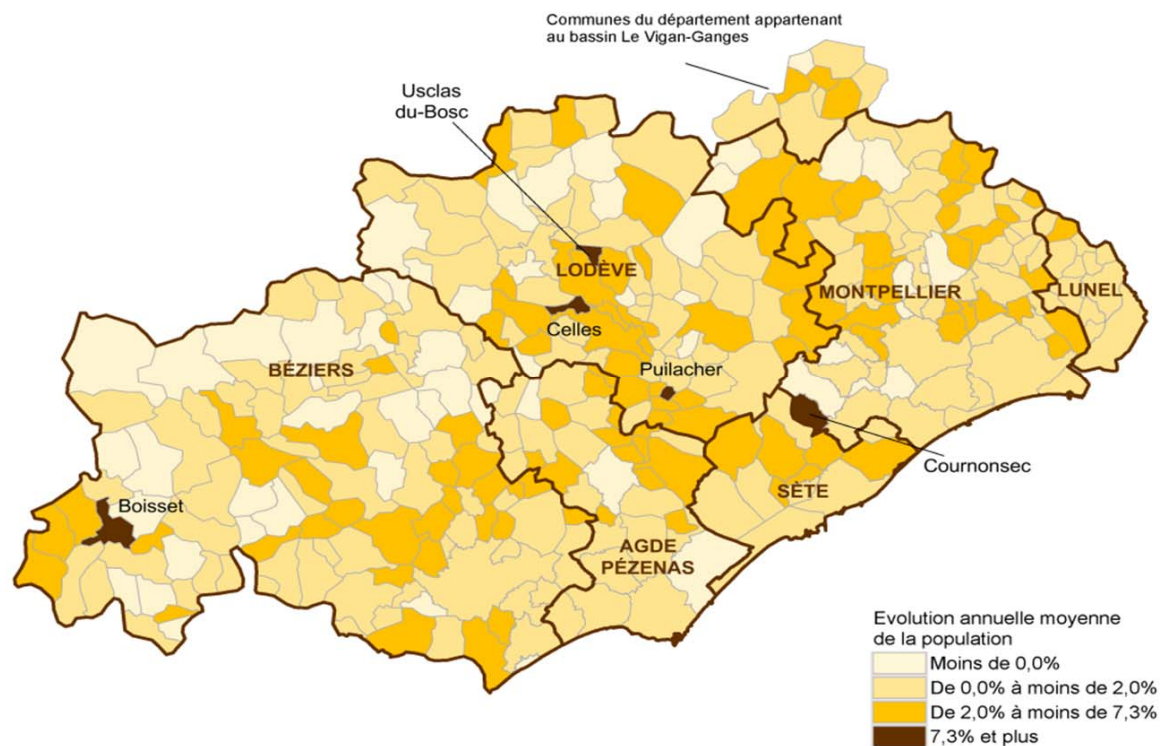


Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Source : INSEE - Recensement 2014

# 6 300 habitants de plus en 5 ans sur le territoire

La population du territoire évolue de +1,7 % par an  
contre +0,9 % en région



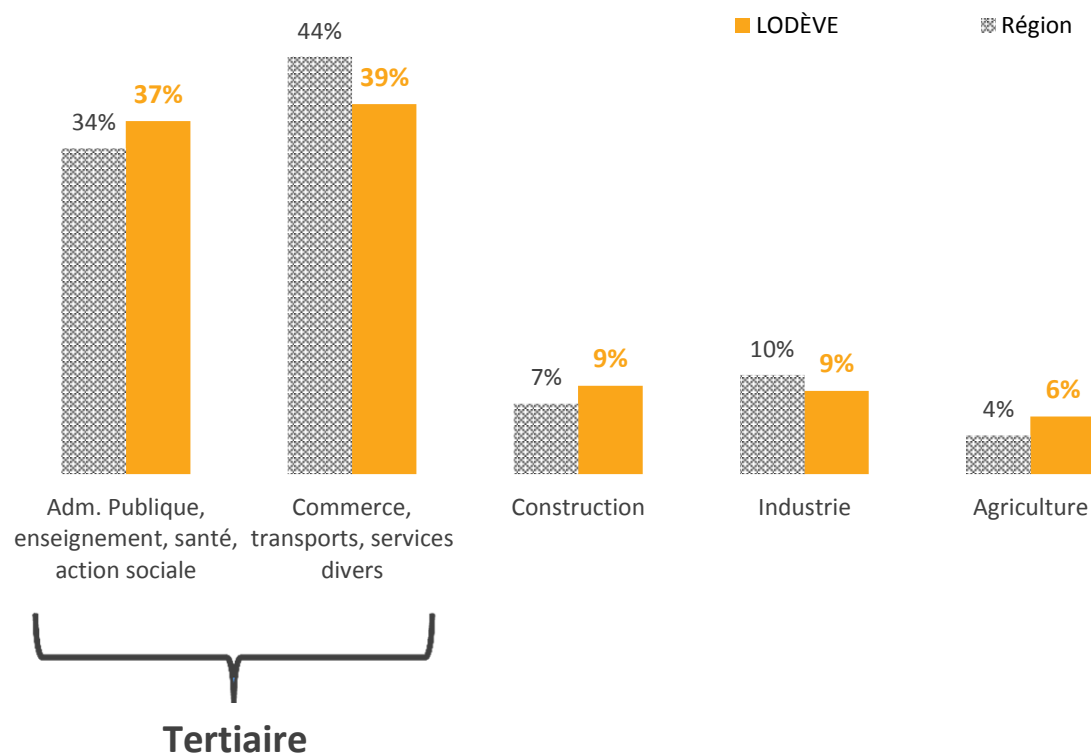
C'est l'installation de nouveaux arrivants sur le territoire et le solde naturel positif qui expliquent le dynamisme démographique.

— Délimitation des bassins

Sources : INSEE - Recensement 2014 / Cartographie Pôle emploi - Évolution annuelle moyenne de la population entre 2009 et 2014

# 21 200 emplois soit 5 % des emplois du département

76 emplois sur 100 dans le tertiaire, contre 78 en région.



Pour 100 emplois :

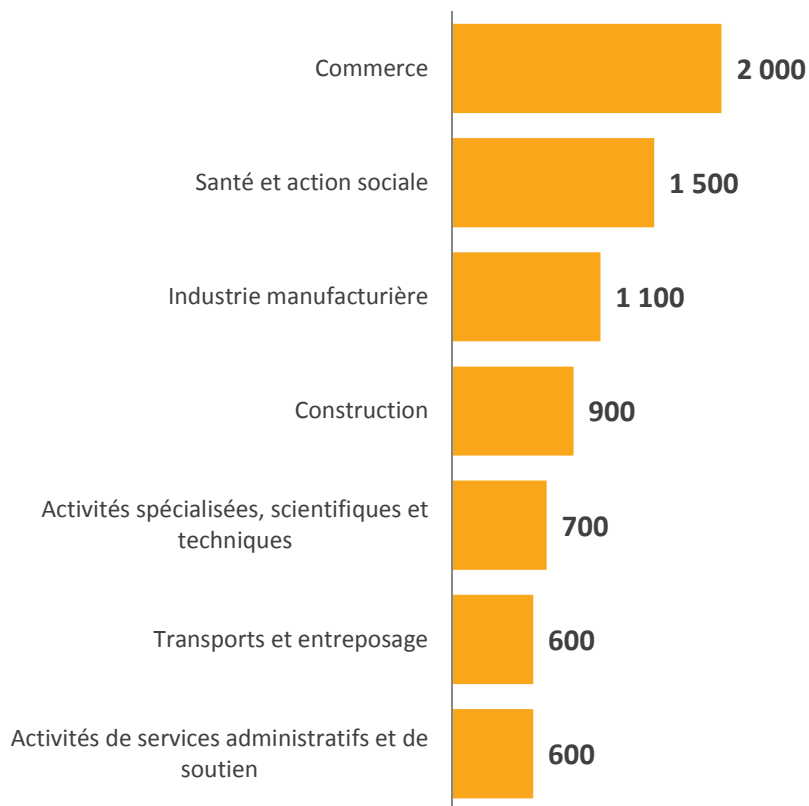
- 75 sont salariés (83 en région).
- 25 ne sont pas salariés. Ce sont les exploitants, artisans, commerçants, chefs d'entreprises, professions libérales.

Source : INSEE - Emploi total, 2014.

RMQ : la somme des % arrondis peut être différente de 100%

# 9 200 emplois salariés privés fin 2016 soit 4 % des salariés du département

Les piliers de l'emploi <sup>(1)</sup> :



Sur le bassin de Lodève, la structure de l'emploi salarié se caractérise par une forte présence de l'économie présentielle (production de biens et services à destination de la population). Les secteurs d'activité du commerce, de la santé-action sociale et de la construction sont très implantés.

L'emploi se singularise également par l'existence de nombreuses activités industrielles : agroalimentaire, parfum, plasturgie, métallurgie, industries légères (bois, papier carton, imprimerie), fabrication de machines agricoles. Les activités liées aux besoins des entreprises génèrent aussi de nombreux emplois.

<sup>(1)</sup> Répartition de l'emploi salarié privé non agricole en 21 groupes NAF

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole à fin décembre 2016



# Hausse de l'emploi salarié

+7,3% entre 2011 et 2016  
soit 600 emplois salariés de plus sur 5 ans

## Avec des secteurs en difficulté...

- Enseignement (-100)
- Construction (-60)
- Activités immobilières (-50)
- Prod° et distribution d'eau - gestion des déchets (-20)
- Industrie manufacturière (-20)

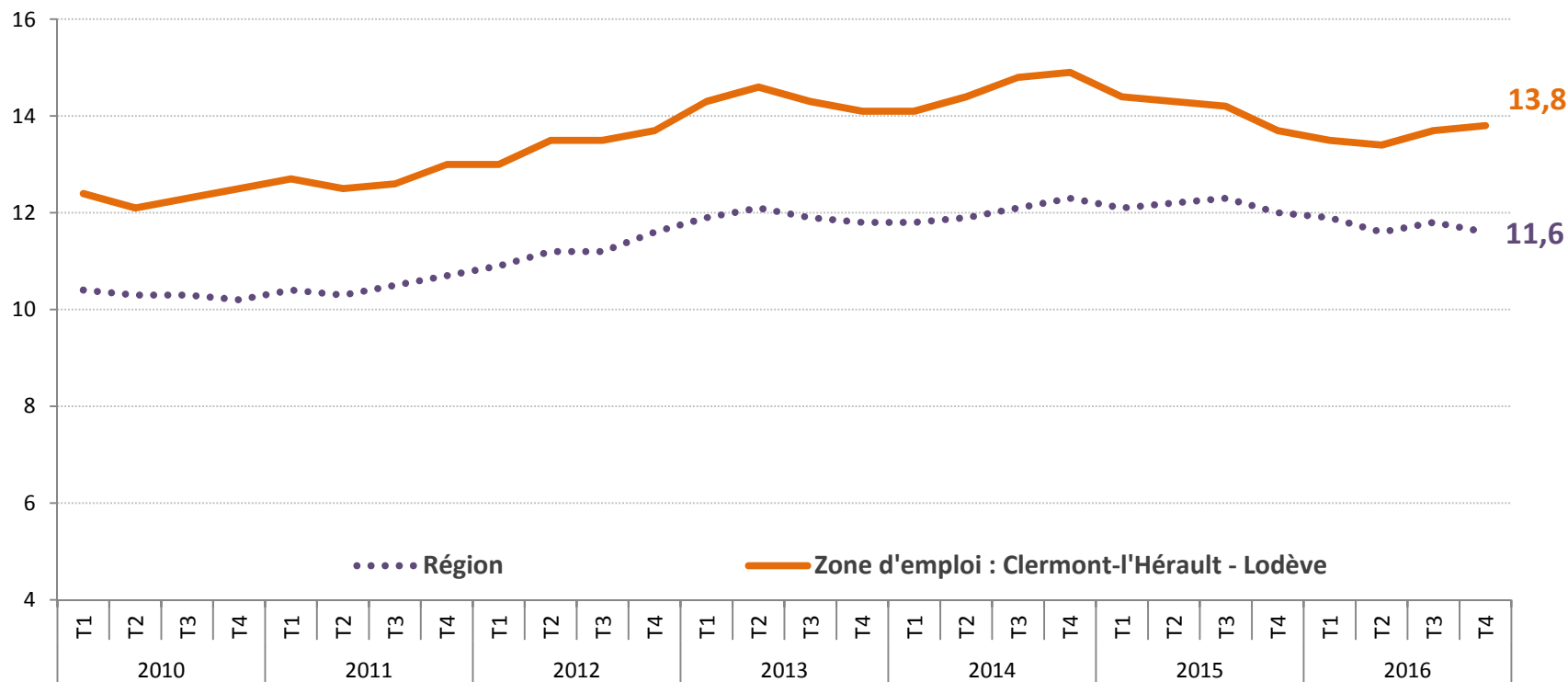
## ...et d'autres qui restent porteurs d'emplois

- Commerce (+200)
- Santé et action sociale (+180)
- Transports et entreposage (+160)
- Hébergement et restauration (+100)
- Autres activités de services (+70)

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole

# Un taux de chômage supérieur à celui de la région au 4ème trimestre 2016

Avec 13,8% de la population active au chômage, le territoire affiche un taux de chômage plus élevé que le taux régional (11,6 %).



Source : INSEE - Taux de chômage par région, département et zone d'emploi

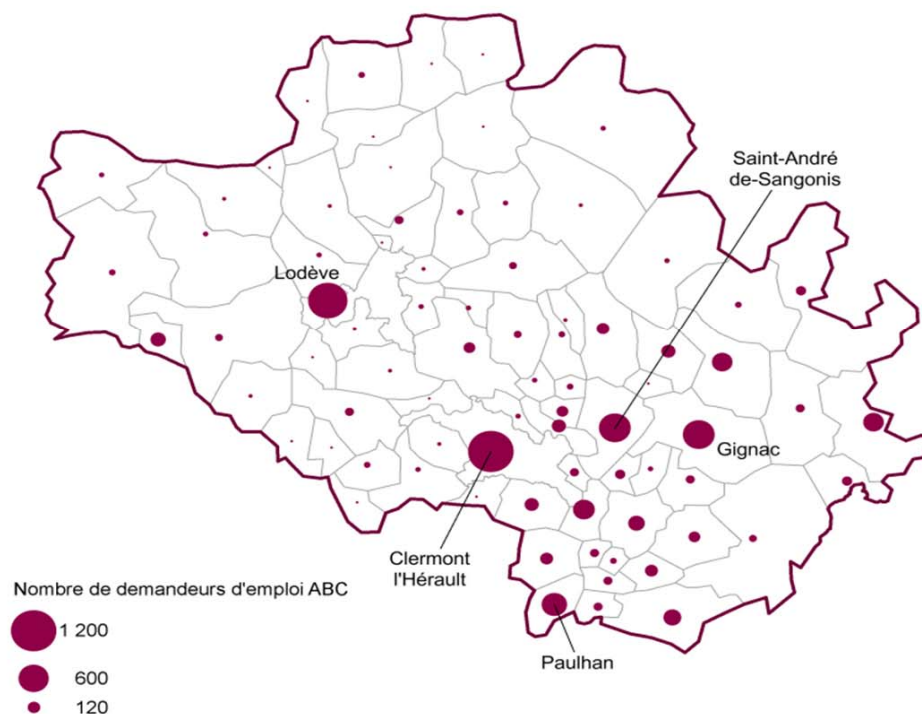
2.



# Les demandeurs d'emploi

# 8 300 demandeurs d'emploi suivis sur le territoire à fin mai 2017

soit 7 % des demandeurs d'emploi du département



Top 5 des communes (soit 44 % des demandeurs d'emploi) :

Clermont-L'Herault 14 %

Lodeve 11 %

Saint-Andre-De-Sangonis 7 %

Gignac 7 %

Paulhan 5 %

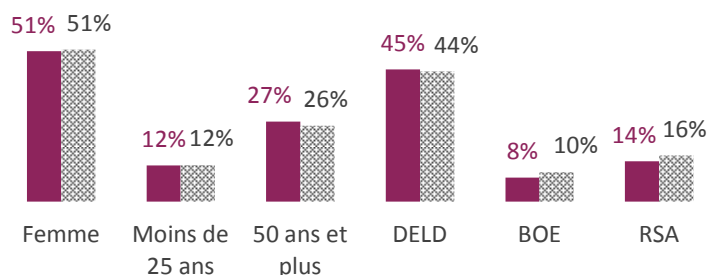
— Délimitation du bassin

Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes

# Le profil des demandeurs d'emploi

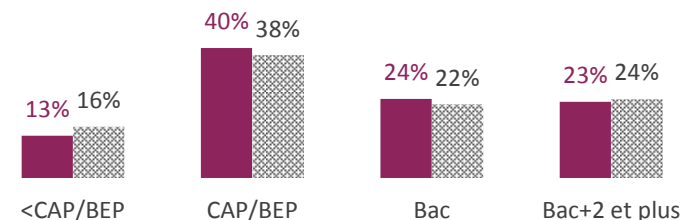
## Par rapport à la région

### Selon le sexe et l'âge



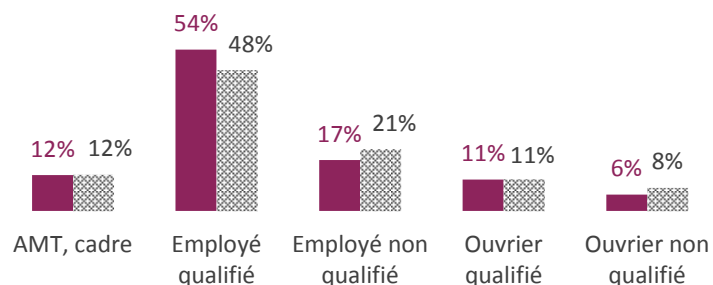
- de BOE  
- de RSA

### Selon le niveau de formation



- Inf CAP/BEP  
+ de CAP/BEP  
+ de Bac

### Selon le niveau de qualification



+ Empl. Qual.  
- Empl. Non Qual.  
- Ouv. Non Qual.

### Selon le domaine professionnel

	Territoire	Région
Services à la personne et à la collectivité	22%	21%
Commerce, vente et grande distribution	14%	15%
Support à l'entreprise	11%	11%
Construction, bâtiment et travaux publics	10%	9%
Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	9%	10%

LODÈVE  
Région

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée  
BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi  
RSA : Revenu de Solidarité Active

Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes à fin mai 2017

3.



# Les recrutements

# 4 900 recrutements de plus d'un mois, déclarés en 2016 par les employeurs du territoire soit 4 % des recrutements du département

Top 5 des communes (soit 60 % des recrutements de plus d'un mois) :

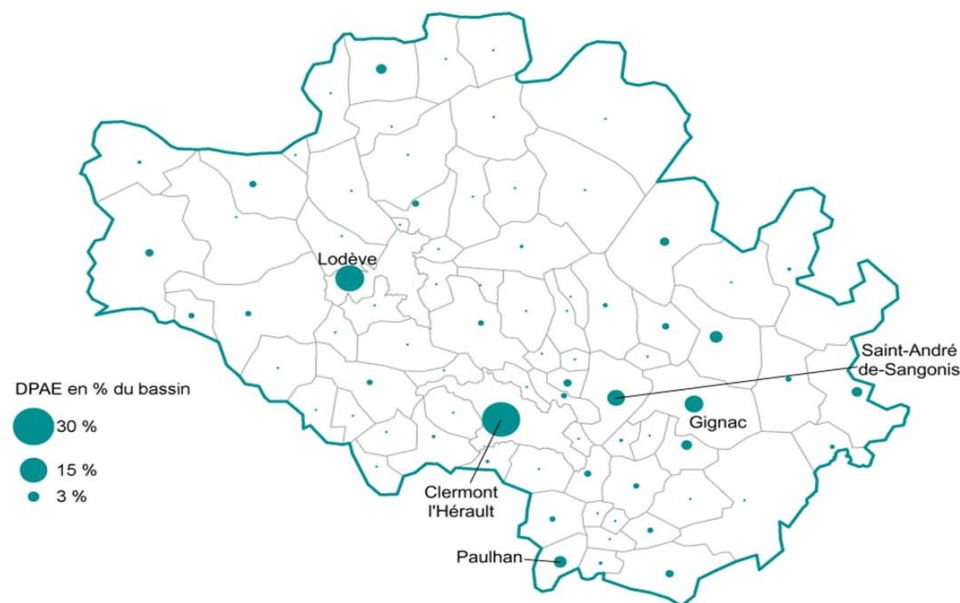
Clermont-L'Hérault 26 %

Lodève 16 %

Gignac 7 %

Saint-André-De-Sangonis 7 %

Paulhan 4 %



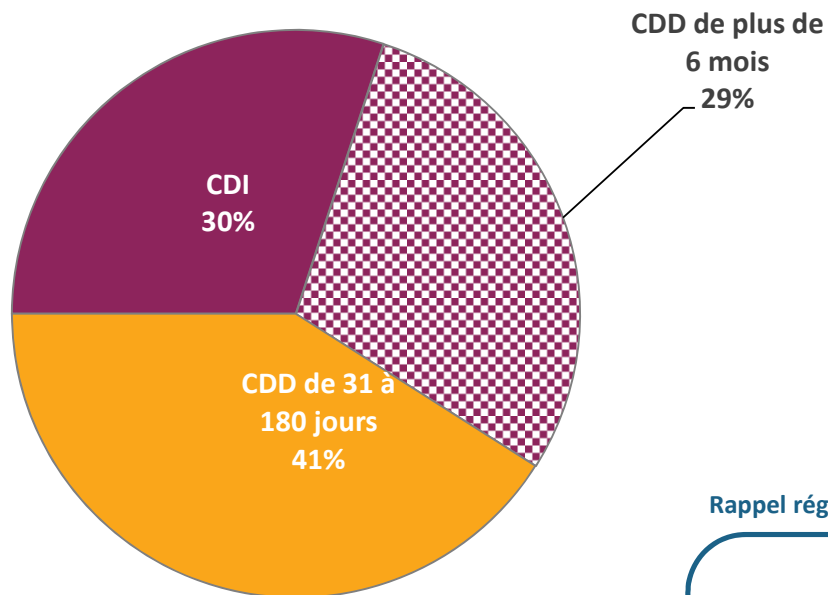
Pour 100 reprises d'emploi identifiées dans des établissements du bassin de Lodève :

- 63 concernent un demandeur d'emploi du bassin,
- 29 d'un bassin voisin (11 de Montpellier, 7 d'Agde-Pézénas, 7 de Béziers, 2 de Sète)
- 4 d'un autre bassin de la région,
- 4 d'un bassin d'une autre région.

Source : ACOSS / MSA, données hors intérim pour les DPAE / Pôle emploi - SISP- période observée : année 2016

# 4 900 embauches de plus d'un mois, déclarées en 2016 par les employeurs du territoire

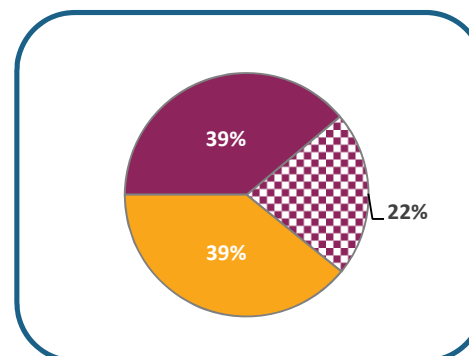
Données hors intérim



59 % des embauches concernent des emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois).

Cette proportion se traduit par un nombre conséquent d'embauches : 2 900 au cours de l'année 2016, dont 1 500 en CDI.

Rappel région :



Source : ACOSS / MSA



# Les secteurs qui recrutent pour des contrats supérieurs à un mois

Données hors intérim

Les employeurs des activités commerce et santé et action sociale déclarent 32 % des contrats supérieurs à un mois

	Nombre de contrats > un mois	En % du total	Taux des contrats durables <sup>(1)</sup>
<b>Agriculture</b>	<b>110</b>	<b>2%</b>	<b>67%</b>
<b>Industrie</b>	<b>340</b>	<b>7%</b>	<b>71%</b>
<b>Construction</b>	<b>390</b>	<b>8%</b>	<b>69%</b>
<b>Commerce</b>	<b>820</b>	<b>17%</b>	<b>59%</b>
<b>Services</b>	<b>3 250</b>	<b>66%</b>	<b>56%</b>
Santé et action sociale	740	15%	50%
Hébergement et restauration	690	14%	52%
Administration publique	510	10%	49%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>4 910</b>	<b>100%</b>	<b>59%</b>

Avec 3 250 contrats de plus d'un mois, les services regroupent 66 % des recrutements du territoire.

56 % des contrats de plus d'un mois proposés dans les services sont durables.

<sup>(1)</sup> CDI et CDD de plus de 6 mois

Source : ACOSS/MSA

RMQ : la somme des % arrondis peut être différente de 100%

# 24 % des établissements du territoire envisagent au moins une embauche en 2017 (24% en région)

17 % des projets de recrutement sont anticipés difficiles à réaliser (34% en région)

56 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (51% en région)

## Des résultats à nuancer selon les secteurs d'activité :

Agriculture dont IAA\*

Industrie hors IAA\*

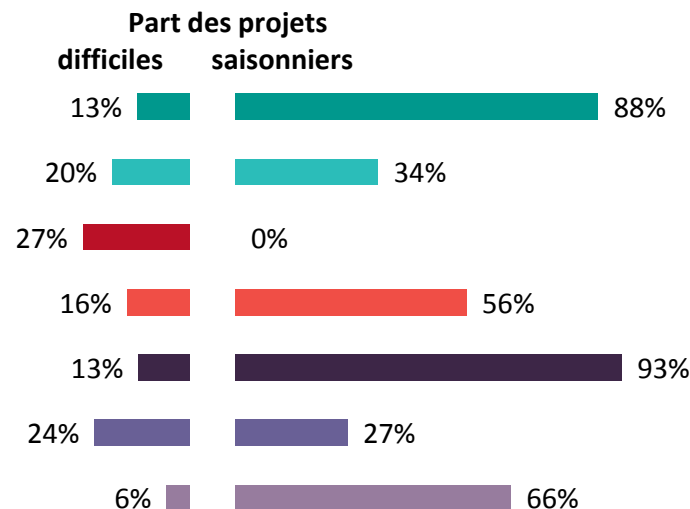
Construction

Commerce

Hébergement-Restauration (HR)

Services aux particuliers hors HR

Services aux entreprises



## Trois principaux motifs de difficultés à recruter

1. Pénurie de candidats
2. Inadéquation des profils (manque d'expérience, de diplôme, de motivation...)
3. Difficultés liées à l'emploi (pénibilité, salaire, distance, horaire)

Source : Pôle emploi - Enquête Besoins en Main d'oeuvre 2017

## L'enquête BMO

1 964 établissements interrogés sur le territoire  
571 questionnaires exploitables  
29,1% Taux de retour

# Les métiers les plus recherchés par les employeurs qui confient leurs offres à Pôle emploi

Données hors intérim

Pour des contrats :

## DURABLES

Horticulture et maraîchage  
Assistance auprès d'enfants  
Vente en alimentation  
Personnel de cuisine (T)  
Entretien des espaces naturels  
Maçonnerie (T)  
Mise en rayon libre - service  
Nettoyage de locaux  
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents  
Personnel polyvalent des services hospitaliers

**Ces dix métiers regroupent 39 %  
des offres d'emploi durables**

## TEMPORAIRES

Service en restauration  
Personnel de cuisine (T)  
Horticulture et maraîchage  
Soins d'hygiène, de confort du patient (T)  
Services domestiques  
Nettoyage de locaux  
Soins infirmiers généralistes  
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents  
Maintenance de bâtiments et des locaux  
Maçonnerie (T)

**Ces dix métiers regroupent 40 % des  
offres d'emploi temporaires**



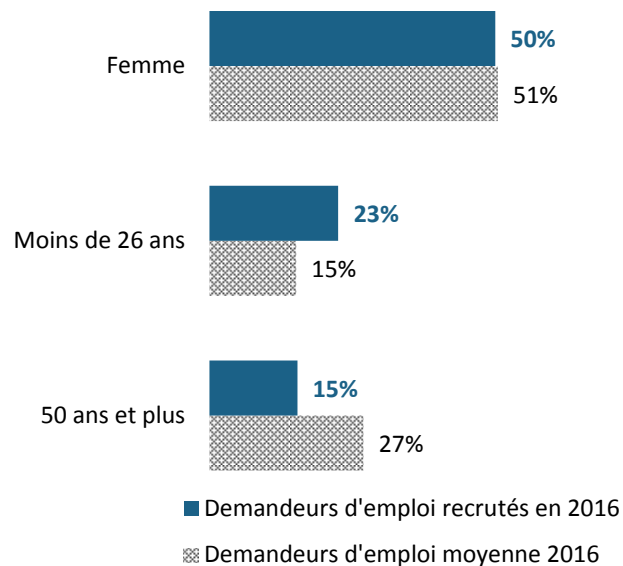
Contrat durable : CDI et CDD de plus de 6 mois  
Temporaire : Contrat de 1 à 6 mois

*(T) Indique que le métier est en tension*

Source : Pôle emploi - Analyse sur les offres d'emploi déposées entre juin 2016 et mai 2017

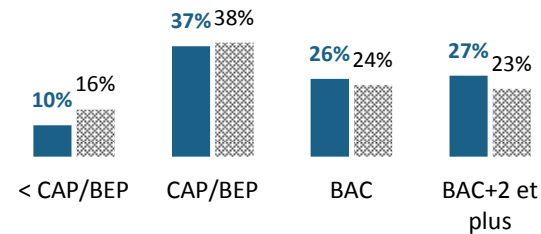
# Le profil des demandeurs d'emplois recrutés

## ... selon le sexe et l'âge

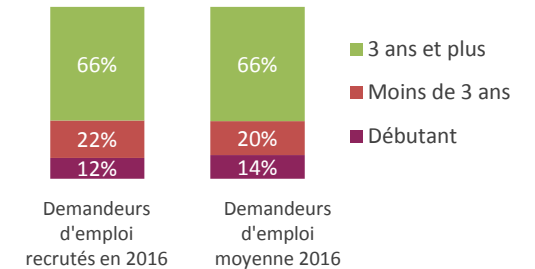


Demandeurs d'emploi recrutés, au sens de l'ICT1 soit : nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et B (au cours du mois M-1) qui sont repérés comme reprenant un emploi de plus d'un mois (CDD ou CDI) au cours du mois M

## ... selon le niveau de formation



## ... selon l'expérience professionnelle



## ... selon la famille de métier recherché par les demandeurs d'emploi

Famille de métier	Demandeurs d'emploi recrutés en 2016	Demandeurs d'emploi moyenne 2016
Services à la personne et à la collectivité	17%	20%
Commerce, vente et grande distribution	14%	14%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	13%	9%
Construction, bâtiment et travaux publics	12%	10%
Support à l'entreprise	10%	11%
Transport et logistique	8%	7%
Santé	5%	4%
Agriculture	5%	6%
Installation et maintenance	5%	5%
Industrie	4%	4%
Spectacle	3%	4%
Communication, média et multimédia	2%	2%
Banque, assurance, immobilier	1%	1%
Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	0%	0%

Source : Pôle emploi \_ ICT1 - période observée : année 2016

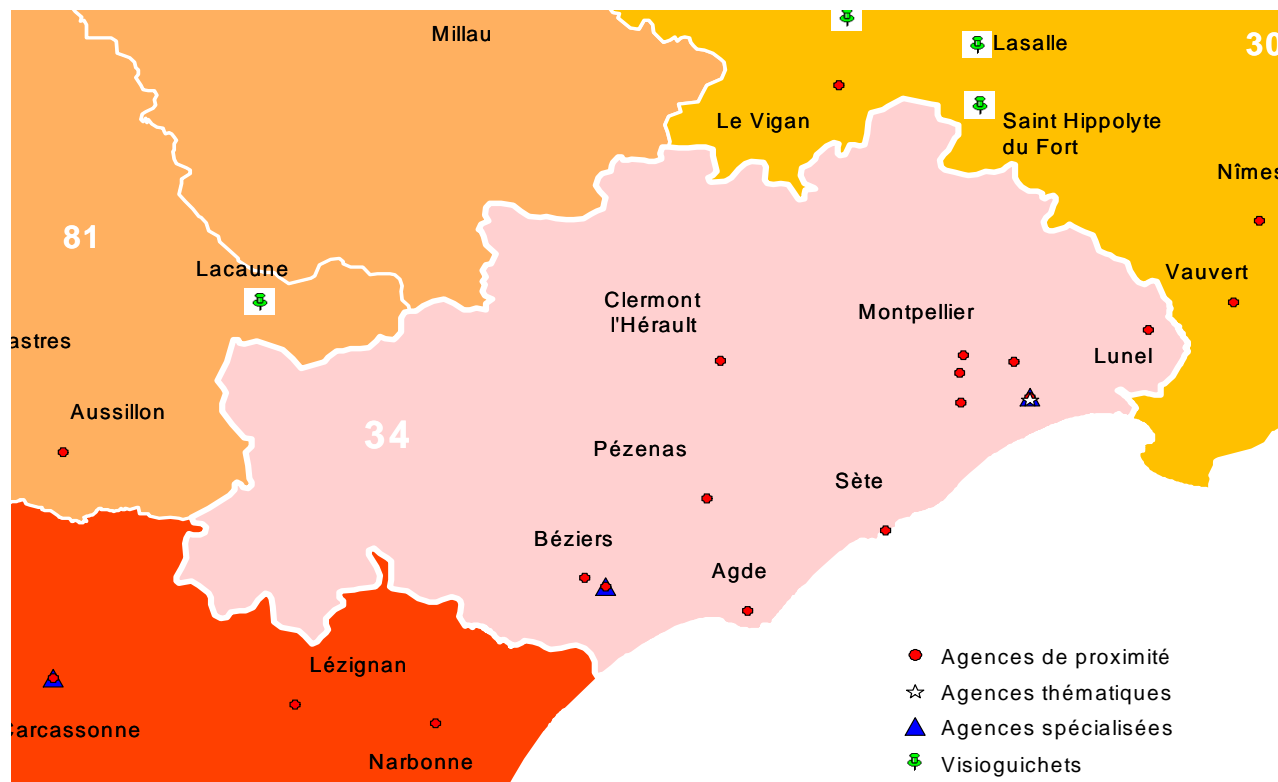
4.



# Pôle emploi sur le département

# 15 agences au service des demandeurs d'emploi et des entreprises dans le département de l'Hérault

61 millions d'euros versés en moyenne chaque mois aux 72 600 allocataires du département



## Nos résultats en région

A fin juin 2017

**383 869**

Reprises d'emploi  
entre avril 2016 et mars 2017

**95%** premiers paiements dans les délais

**72%** des demandeurs d'emploi satisfaits de leur accompagnement

**78%** des employeurs satisfaits de leur dernière opération de recrutement

Sources : Etats comptables, Fichier National des Allocataires, Fichier Historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAAE (ACOSS-MSA)

Retrouvez la liste des communes  
rattachées à ce territoire ainsi que  
l'ensemble des publications du service  
Statistiques, Études et Évaluations sur  
l'Observatoire régional de l'emploi en Occitanie



OBSERVATOIRE  
RÉGIONAL DE L'EMPLOI  
OCCITANIE



<http://www.observatoire-emploi-occitanie.fr>